



HOTĂRÂREA NR. 67

(1) Având în vedere solicitarea și formularul de autoevaluare înregistrate la Registratura ASE cu nr. 4145/15.04.2026, iar la Comisia de etică universitară cu nr. 448/15.04.2026, privind acordarea avizului de etică a cercetării pentru redactarea unui articol intitulat ..., în vederea publicării în revista „*Business, Management and Economics Engineering*” (*VILNIUS TECH*), aparținând ..., de la din cadrul Academiei de Studii Economice din București,

(2) În baza dispozițiilor art. 27 și a următoarelor din Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București, aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 22/12.02.2025 (denumit în continuare ”Regulament”),

Subcomisia de etica cercetării din cadrul Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București (ASE) a analizat solicitarea mai sus menționată și a constatat că evaluarea cercetării din punct de vedere al respectării normelor etice, conform art. 162 alin. (3) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 1 alin. (4) din Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 6869/2024, este necesară, întrucât cercetarea ... se întemeiază pe un studiu care implică subiecți umani.

Pe baza documentelor transmise cu nr. 4145/15.04.2026, precum și a clarificărilor primite la solicitarea Comisiei de etică universitară prin adresa nr. 448/17.04.2026, asumate de coordonatorul activității de cercetare, Subcomisia de etica cercetării din cadrul Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București a concluzionat următoarele:

- Colectarea datelor s-a realizat în perioada 01.11.2025 -15.12.2025;
- Cercetarea se bazează pe o metodologie cantitativă, folosind un chestionar online (sondaj sociologic) aplicat unui eșantion de 129 de angajați din mediul corporativ. Scopul este analiza percepțiilor organizaționale, impunând evaluarea etică privind garantarea anonimatului și consimțământul informat. Chestionarul a fost distribuit strict online, prin intermediul rețelelor profesionale (ex. LinkedIn) către persoane adulte, angajate în mediul corporativ;
- Consimțământul a fost obținut implicit (studiu on-line). Prima pagină a chestionarului a conținut textul de informare privind scopul academic, durata, garantarea anonimatului și caracterul voluntar. Continuarea completării a reprezentat acordul de participare;
- Cercetarea evaluează exclusiv percepții legate de mediul de lucru (HR, management), neavând o natură clinică sau intruzivă care să genereze descoperiri accidentale cu impact asupra siguranței participanților;

- Confidențialitatea datelor a fost asigurată prin analiza datelor în formă agregată, fără posibilitatea identificării persoanelor. De asemenea, participanții nu au fost evaluați individual, iar rezultatele publicate nu permit identificarea acestora;
- Chestionarul online este setat să NU colecteze absolut nicio dată de identificare directă (fără adrese de e-mail, fără nume, fără IP-uri). Datele colectate sunt pur demografice (sex, categorie de vârstă), iar asocierea lor cu o persoană fizică identificabilă este imposibilă;
- Participanții nu au acces la baza de date brută. Aceștia vor avea acces public la concluziile agregate odată cu publicarea articolului științific Open Access;
- Datele sunt descărcate din platforma de sondaj (Google Forms) și sunt stocate în format digital (fișier Excel .xlsx); fișierul este stocat local, parolat și criptat pe laptopul personal al investigatorului principal; datele personale sunt păstrate exclusiv pe echipamentul investigatorului principal, accesul fiind restricționat doar membrilor echipei de cercetare (doctorand și coordonator);
- Baza de date brută va fi ștearsă definitiv la 1 an după finalizarea și susținerea publică a tezei de doctorat;
- Datele agregate/anonimizate pot fi refolosite exclusiv în scop academic pentru scrierea unor articole viitoare derivate din aceeași temă de doctorat;
- Cercetarea nu implică dezvoltarea, implementarea și/sau utilizarea sistemelor bazate pe inteligență artificială;
- Cercetarea are ca scop publicarea unui articol în revista „Business, Management and Economics Engineering” (VILNIUS TECH), articol intitulat

În urma evaluării condițiilor de cercetare în care se redactează articolul intitulat ..., având ca autoare pe ..., de la..., Subcomisia de etica cercetării din cadrul Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București nu constată abateri de la reglementările etice general aplicabile, în sensul art. 162 alin. (3) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, și decide să aprobe fără mențiuni utilizarea datelor din cercetarea menționată anterior, eliberând, în acest sens, avizul de etică în limbile română și engleză pentru activitatea de cercetare sub forma unui articol, în vederea publicării în revista „*Business, Management and Economics Engineering*” (VILNIUS TECH).

În contextul expus anterior, în temeiul dispozițiilor art. 30 alin. (5) din Regulament, cu unanimitate de voturi pentru, Comisia de etică universitară a ASE,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Aprobă avizul de etică a cercetării nr. 465/15.05.2026 al Subcomisiei de etica cercetării.

Art. 2. Avizul favorabil rămâne valabil numai în condițiile respectării condițiilor prevăzute de proiect și declarate ca atare în solicitarea adresată comisiei. Responsabilul activității de cercetare trebuie să raporteze eventualele modificări neprevăzute în termen de 30 zile de la producerea lor, în caz contrar Comisia de etică universitară fiind îndreptățită să decidă anularea avizului.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată solicitantului și, spre știință, rectorului ASE și Direcției Managementul Cercetării și Inovării.

Art. 4. În cazul în care solicitantul nu este de acord cu hotărârea Comisiei de etică universitară, o poate contesta, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.

Comisia de etică universitară a ASE

Avizat

Direcția Juridică și Contencios Administrativ