



Nr. înregistrare: 576/7.10.2026

HOTĂRÂREA NR. 92

(1) Având în vedere solicitarea și formularul de autoevaluare înregistrate la Registratura ASE cu nr. 14474/22.09.2026, iar la Comisia de etică universitară cu nr. 555/22.09.2026, privind acordarea avizului de etică a cercetării pentru studiul doctoral intitulat ..., realizată și coordonată de ..., de la Facultatea de ... din cadrul Academiei de Studii Economice din București,

(2) În baza dispozițiilor art. 27 și a următoarelor din Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București, aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 132/30.07.2026 (denumit în continuare „Regulament”),

Subcomisia de etica cercetării din cadrul Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București (ASE) a analizat solicitarea mai sus menționată și a constatat că evaluarea cercetării din punct de vedere al respectării normelor etice, conform art. 162 alin. (3) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 1 alin. (4) din Regulamentul-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 6869/2024, este necesară, întrucât cercetarea se întemeiază pe un studiu care implică subiecți umani.

Pe baza documentelor transmise cu nr. 14474/22.09.2026, asumate de echipa de cercetare, Subcomisia de etica cercetării din cadrul Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București a concluzionat următoarele:

- Procesul de culegere a datelor este prevăzut a se desfășura din data de 15/10/2026 până la data de 31/12/2028;
- Studiul va fi realizat în cadrul unei teze de doctorat și va explora în profunzime modul în care liderii neurodivergenți (ex. persoane cu ADHD, autism, dislexie etc.) își dezvoltă și valorifică inteligența emoțională în exercitarea actului de conducere. Cercetarea reprezintă o extindere/completare a direcției de studiu deja avizate ("Leadership și inteligență emoțională pentru succes"), cu un focus specific pe particularitățile acestui profil de lideri;

- Studiul contribuie la extinderea cunoașterii teoretice și aplicate privind relația dintre leadership și inteligența emoțională, oferind totodată perspective relevante pentru dezvoltarea profesională a liderilor (incluzând liderii neurodivergenți), programele de formare și strategiile organizaționale orientate spre succes sustenabil;
- Prin utilizarea metodelor calitative, precum interviurile semi-structurate și focus grupurile, cercetarea își propune să identifice percepțiile, experiențele și strategiile liderilor (inclusiv cei neurodivergenți) din diverse domenii de activitate. Acest demers permite o înțelegere contextualizată și nuanțată a modului în care empatia, autoreglarea emoțională, conștiința de sine și abilitățile sociale contribuie la eficiența actului de conducere;
- Recrutarea pentru studiul calitativ față-în-față se va face folosind ca metode principale: Rețele profesionale sau personale, Accesul direct în organizații (cu acord instituțional) și utilizarea recomandărilor (snowball sampling), iar procedurile ce vor fi folosite presupun:
 - Identificarea participanților-țintă – persoane relevante pentru tema cercetării;
 - Contact direct (email, telefon, întâlniri) – invitație personalizată;
 - Prezentarea consimțământului informat – în format fizic, clar și detaliat;
 - Programarea interviului/focus-grupului – într-un spațiu adecvat;
 - Confirmare și reamintire – cu 1-2 zile înainte;
- Recrutarea pentru studiu calitativ online se va face folosind ca metode principale: Postări pe LinkedIn, Emailuri colective prin instituții și parteneri, Formulare online (ex. Google Forms), iar procedurile ce vor fi folosite în acest caz presupun:
 - Crearea unui anunț clar și atractiv – cu toate detaliile necesare;
 - Distribuirea anunțului în medii online relevante;
 - Colectarea interesului – prin formulare sau e-mail;
 - Trimiterea consimțământului informat – PDF semnat olograf sau electronic;
 - Programarea interviurilor online – Zoom, Teams etc;
 - Trimiterea linkului + reamintire – cu 24h înainte;
- Pentru studiul calitativ față-în-față, consimțământul informat se va da în format fizic, clar și detaliat, iar pentru studiul calitativ online consimțământul informat va fi trimis în format PDF, semnat olograf sau electronic;
- Având în vedere că interviurile și focus-grupurile pot conduce la confesiuni personale despre climatul organizațional, stiluri de conducere abuzive, conflicte interne, stări de epuizare emoțională sau vulnerabilitate psihologică, este important să se răspundă adecvat acestor posibile situații, de aceea protocolul cercetării va include următoarele măsuri:
 - Informarea participanților, încă din etapa consimțământului, că în cazuri excepționale, cercetătorul poate fi obligat să notifice o autoritate competentă, dacă apare un risc semnificativ pentru siguranța cuiva;

- Consultarea cu supervisorul academic și/sau comisia de etică în cazuri sensibile;
- Oferirea de informații despre servicii de sprijin (consiliere psihologică, resurse HR);
- Documentarea deciziilor etice într-un jurnal reflexiv al cercetătorului;
- Respectarea integrității, prin protejarea persoanei;
- Confidențialitatea va fi respectată și prin:
 - Toate datele vor fi codificate, iar numele participanților, al instituțiilor sau orice element identificabil vor fi înlocuite cu pseudonime. Transcrierile nu vor conține informații directe care ar putea duce la identificarea persoanei;
 - Participanții vor fi informați în prealabil că pot refuza să răspundă la întrebări legate de convingeri religioase sau filosofice dacă le consideră prea intime. Răspunsurile sunt voluntare;
 - Doar cercetătorul principal (și, dacă este cazul, supervisorul științific) va avea acces la datele brute. Acestea vor fi stocate într-un spațiu securizat (parolat/local criptat);
 - Cu excepția cazului în care este necesară notificarea unei autorități competente cu privire la riscul semnificativ privind siguranța cuiva apărut în cursul desfășurării interviului sau focus grupului, informațiile colectate vor fi folosite doar în analiza de cercetare, iar în lucrarea finală vor fi prezentate într-o formă generalizată, fără a putea fi atribuite unei persoane anume;
 - După finalizarea proiectului și susținerea tezei, datele vor fi arhivate în mod sigur sau șterse, conform politicii instituționale;
- Cercetarea implică utilizarea de date sintetice, generate artificial pe baza tiparelor observate în datele reale (ex. prin modele de limbaj, simulări sau procese automate), cu scopul de a susține explorarea conceptuală și de a proteja identitatea participanților. Aceste date NU vor înlocui datele empirice obținute prin interviuri, ci vor fi folosite fie pentru testarea modelelor analitice, fie pentru ilustrarea generalizată a tiparelor de răspuns, atunci când publicarea datelor originale ar ridica riscuri de identificare;
- Datele sintetice nu vor fi prezentate ca rezultate empirice, ci ca exemple construite, clar marcate ca atare în raportul de cercetare.

În urma evaluării condițiilor de cercetare în care se va redacta cercetarea doctorală intitulată ..., realizată de ... și coordonată de ... , de la Facultatea de din cadrul Academiei de Studii Economice din București, **Subcomisia de etica cercetării din cadrul Comisiei de etică universitară a Academiei de Studii Economice din București nu constată abateri de la reglementările etice general aplicabile**, în sensul art. 162 alin. (3) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, și **decide să aprobe fără**

mențiuni cercetarea menționată anterior, eliberând, în acest sens, avizul de etică în limbile română și engleză pentru activitatea de cercetare ce va fi valorificată în cadrul tezei de doctorat.

În contextul expus anterior, în temeiul dispozițiilor art. 30 alin. (5) din Regulament, cu unanimitate de voturi pentru, Comisia de etică universitară a ASE,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Aprobă avizul de etică a cercetării nr. 575/7.10.2026 al Subcomisiei de etica cercetării.

Art. 2. Avizul favorabil rămâne valabil numai în condițiile respectării condițiilor prevăzute de proiect și declarate ca atare în solicitarea adresată comisiei. Responsabilul activității de cercetare trebuie să raporteze eventualele modificări neprevăzute în termen de 30 zile de la producerea lor, în caz contrar Comisia de etică universitară fiind îndreptățită să decidă anularea avizului.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată solicitantului și, spre știință, rectorului ASE și Direcției Managementul Cercetării și Inovării.

Art. 4. În cazul în care solicitantul nu este de acord cu hotărârea Comisiei de etică universitară, o poate contesta, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.

Comisia de etică universitară a ASE

Avizat

Direcția Juridică și Contencios Administrativ